



WORKSHOP REEKS

Persoonlijk regisseren met veranderingen

Zichtbare meerwaarde in jouw
professionele rollen en voor jezelf!

ITZAMNA Human Development

Kern van de workshop-reeks

Veranderingen zijn altijd en overal. De wereld staat niet stil en wordt steeds complexer, ingewikkelder en chaotischer. Traditionele opvattingen over organisaties voldoen dan ook niet meer. Hoe hou je het overzicht en vooral je Eigen Regie, Welzijn en Geluk in de smiezen? In de functie en rollen die je in de organisatie hebt én thuis?

Centraal in deze 5-delige workshop

Eigen regie voor effectiviteit. Hoe ga je om met veranderingen in de rollen die jij in een transformerende organisatie of privé vervult?"

Centraal staat het spanningsveld tussen complexe organisatieverandering en hoe je persoonlijk omgaat met veranderingen. Als je de context waarin de organisatie werkt beter begrijpt, dan herken je eerder succesvolle manieren om te helpen bij die veranderingen.

Word je weer bewust dat je altijd een keuze hebt, ongeacht de situatie. Door reflectie ga je van beleving naar ervaring. Wat je leert in deze bijeenkomsten kan je direct toepassen in je werk en pak je mee voor in je privé-situatie. Mooi toch?

Onderzoek, spiegel en waardeer je eigen ervaringen, overtuigingen, kracht en energie. Door meer zelfinzicht krijg je meer zelfsturing binnen die balans. Dát is nou Eigen Regie in optima forma!

5 effectieve bijeenkomsten

Organisatieverandering en jouw rol daar- in vormen de rode draad in 5 bijeen-

komsten. Op een praktische, toepasbare manier.

In elke workshop combineren we activiteiten en rust op een gevarieerde manier. Dit doen we in een veilige en inspirerende setting. Uitwisselen, onderzoeken en reflectie met de andere deelnemers zijn de belangrijkste pijlers van deze opzet.

Ze leveren je direct winst op. Je wordt professioneel krachtiger en haalt meer effectiviteit en rendement uit je rollen en functie. Dat merk je in de organisatie én in je eigen leven.

Thema's in deze reeks

> *Betrek iedereen bij veranderingen*

Kun je op een andere wijze naar organisaties kijken dan de huidige traditionele manier? Zie je hoopvolle alternatieven?

Hoe ga je dan om met weerstand bij het creëren van draagvlak? Is een mensgerichte benadering (leiderschap) een passend antwoord?

En hoe kan je respectvol aandacht geven aan de zienswijzen van de minderheid bij de wijze waarop besluiten worden genomen?

'Zingeving' als inspiratiebron voor 'Leiderschap' staat centraal.

> *Zichtbaar maken van succes-ervaringen*

Deel met elkaar waardevolle ervaringen uit werk en privé en onderzoek daarmee je eigen leervraag. Door waardierend te reflecteren op elkaars verhalen, kijk je terug op je eigen rollen en gedrag.

Je maakt een begin met een realistisch plan voor meer effectiviteit van jouw rollen in het spanningsveld.

> **Bewust effectief maken van inzichten**

Bij de verkregen inzichten van eigen ervaringen, talenten en gedrag, kijk je ook bewust naar je beperkingen.

We gaan de diepte in door te 'spiegelen' met je zelfbeeld. De Hollandse Meesters uit de schilderkunst helpen je hierbij.

Met al deze inzichten ga je werken met de vraag: Hoe integreer ik die nieuwe inzichten? Wat betekenen ze voor jouw leervraag, rollen, functie, eigen gedrag en de impact op anderen?

> **Betekenisvol vormgeven**

Hier komen organisatie- en persoonlijk niveau samen: welke inzichten uit de eerdere bespiegeling zijn voor jou ontstaan?

Voordat je een voorlopige conclusie trekt over jouw toekomstbeeld, passeren in dialoogvorm eerst nog enkele thema's: veranderinterventies met of zonder visie, de paradox van veranderen, contextbenadering en waarden-gedreven leiderschap.

Daarna werk je samen met een deelnemer in reflectieve vorm jouw voorlopige toekomstbeeld uit en concreetiseer je je plan. Van dromen naar doen.

> **Gericht integreren en beïnvloeden**

Tijdens dit dagdeel oefenen we met eigen casuïstiek en de opbrengsten van de workshop(s). Je moet hiervoor dus alle eerdere workshops gevolgd hebben. Deze 'Integratie Momenten'

organiseren we op verschillende dagen in het jaar.

Wat levert deelname je op

- Meer effectiviteit in je functie en rol in een verandering;
- Je eigen regie neemt toe door meer kennis en inzicht van je eigen gedrag en dat van anderen;
- Door integratie van je ervaringen, talenten en beperkingen ervaar je meer kracht!
- Je handelt bewuster door dicht bij jezelf te blijven;
- Je kunt omgaan met verschillende opvattingen/meningen in een dialoog;
- Je kunt vanuit vernieuwend perspectief naar casuïstiek kijken;
- Je positioneert je duidelijker in je rol en functie tijdens en na de organisatieverandering;
- Je neemt bewust meer Eigen Regie en vergroot je eigenwaarde; tevredenheid en geluk;
- Een nieuw interessant netwerk.

Voor wie

De bijeenkomsten vormen een ideale setting voor professionals, zoals leidinggevendenden, HR-adviseurs, beleidsmakers, bestuurs-/directie- ondersteuners met mbo+, hbo- of wo- niveau, die te maken hebben met organisatieverandering of -ontwikkeling.

Gebruik deze ontmoeting als voorbereiding op een organisatieverandering. Maar ook als 'pas op de plaats' tijdens zo'n proces. Kijk effectief terug op jezelf, je rol en de effecten. Zo maak je van beleving een doorleefde ervaring. En die komt elke dag van pas!

De bijeenkomsten zijn als een reeks te volgen maar ook afzonderlijk. "Wat is

jouw behoefte, wat is je leervraag en waar ligt de nadruk?” Die vraag stellen we ook als je informatie vraagt of je als deelnemer op wilt geven. Maatwerk vinden wij belangrijk.

Werkwijze

Elke bijeenkomst kent intensieve en intense activiteit, maar ook rust en ontspanning. Dit varieert van ontspanningsoefeningen, opdrachten die individueel, in kleine groepjes of met de hele groep worden uitgevoerd, tot wandelen in de natuur.

De methodieken ‘waarderend reflecteren’ en ‘systemisch werken’ lopen als rode draden door alle workshops.

Petra Schriek en Eric Godschalk zijn altijd de vaste begeleiders. Je bent dus verzekerd van persoonlijke aandacht, zodat jouw eigen leervraag niet ‘ondersneeuwt’. Daarmee onderscheidt ITZAMNA zich nadrukkelijk van de traditionele werkwijze.

Elke workshop in deze reeks duurt 4 uur effectief, buiten 2 korte pauzes. Flexibiliteit met aanvangstijd is mogelijk. Bijvoorbeeld om 10.30 uur beginnen en om 14.30 uur stoppen. Zo mijd je files. Het aantal deelnemers ligt tussen 6 en 12 personen.

Wie gaan je begeleiden?



Eric Godschalk

- HR-achtergrond - Gespecialiseerd in organisatie-ontwikkeling
- Focus op (persoonlijk) leiderschap - Ruime ervaring binnen Zorg, Overheid en Woningcorporaties.



Petra Schriek

- HR-achtergrond - Bedrijfskundige ervaring - Gespecialiseerd in Organisationspsychologie en verandermanagement
- Focus op de eigen inzichten van individuen.

Persoonlijke investering

We voeren met elke deelnemer vooraf een online-intakegesprek van ongeveer een half uur over de eigen leervraag en organisatiecontext.

Voorafgaand aan elke workshop ontvang je schriftelijk documentatie, waarvan wij verwachten dat je deze hebt gelezen. Daar zal je een klein uurtje mee bezig zijn.

Maar het belangrijkste is dat je vooral jezelf meeneemt, net als de bereidheid om in een veilige setting met jezelf aan de slag te gaan.

Locatie

We kiezen verschillende inspirerende locaties in Nederland die goed bereikbaar zijn met het openbaar vervoer. Maar we kunnen de workshop natuurlijk ook binnen de eigen organisatie houden.

Investering

De prijs per workshop is € 395,- ex BTW. Als je je inschrijft voor de hele workshopreeks, dan betaal je € 1.675,- ex BTW. Dat levert een leuke korting van 15% op.

Informatie/deelnemen

Heb je vragen over de leergang of één van de workshops? Neem dan contact op met Eric Godschalk: (06) 2395 0676
email: eric-itzamna@outlook.com